

Centralt projekt 2024 - 2025: Förändringsresan inom Trygg Idrott - kultur och beteende

Syfte:

DSF önskar genomföra projektet utifrån att vi tror oss ha koll på hur vår kultur och normer är men inte riktigt diskuterat eller analyserat hur det faktiskt är och då är det svårt att ta nästa steg i arbetet. DSF vill med hjälp av analys och kartläggning få svaret på hur vår organisation är för att vi ska kunna utveckla oss och fylla igen de vita fläckar som troligtvis kommer visa sig i detta projekt men också att vi efter avslutat projekt kan säga att vi ÄR inkluderande.

Nyttan med projektet är att främja trygghet inom dansen och arbeta utifrån ett jämställdhetsperspektiv. DSF önskar genomföra projektet för att lösa de identifierade utmaningarna och förbättra förutsättningarna för alla inom dansen. Genom att skapa en tryggare och mer inkluderande miljö för dansare, tränare och andra involverade, kommer DSF och dess organisation kunna främja en hållbar och positiv utveckling inom organisationen. Dans hela livet.

Mål:

- Ha en klar bild av DSF som organisation
- Öka medvetenheten och kunskapen om DSF:s kulturer, normer och jämställdhet inom danssporten genom utbildningar och workshops för personer i ledande position inom DSF (FS, kansli, Team Sweden, Verksamhetsområden, Stöd-områden, projekt, förtroendevalda m.fl) genom ett kompetenslyft
- Öka antalet tränare, ledare, domare, utbildare, examinatorer för mer jämställd representation inom danssporten genom att erbjuda mentorskap och utvecklingsmöjligheter för kvinnor och andra underrepresenterade grupper.
- Att DSF:s utbildningar har moment inom sig där kultur, normer och jämställdhet är inkluderad i utbildningen ej en temautbildning.

Genomförande:

DSF kommer följa det program som är inom ramen för Trygg Idrott – Kultur och beteende i den delen som gäller kartläggning och analys enligt följande;

Analysen om representation inom förbundet ska innehålla:

- Statistik på vilka som är aktiva i förbundets föreningar i dag.

Analys av hur det ser ut med bredd och mångfald i

- Kommittéer, Verksamhetsområden, Stöd-områden, Projekt
- styrelser och
- valberedningar.

Analysen av kultur och normer i förbundet ska beskriva vem som är mest självklar i förbundet i dag och hur kulturen ser ut i de olika rummen:

- styrelserum,
- Verksamhetsområden, Stöd-områden, Projekt
- Utbildare, examinatorer
- Domare och andra funktionärer
- tränings- och tävlingsarenor och
- omklädningsrum osv.

Det innebär en normkritisk analys där DSF ser över de sju diskrimineringsgrunderna och de normer som är kopplade till dessa. Utifrån genomförd analys/kartläggning ska resultatet användas till att kommuniceras inom DSF och ta fram en plan för att ta vidare arbetet.

Analys/kartläggning;

ska göras i ett tidigt skede av projektperioden så att resultatet av den kan tas om hand och att fortsatt arbete räknas in för att det ska bli en bra framtida implementering av planen och fortsatt arbete. I detta arbete vill DSF ha hjälp av en utomstående organisation som kan ställa de kritiska frågorna men även hjälpa till med upplägg kring analys och kartläggning.

Kompetenshöjande insatser utifrån mål;

ta hjälp en utomstående organisation som kontinuerlig kompetens höjer DSF:s organisation

Öka antalet av underrepresenterade grupper;

analys och kartläggning avgör hur arbetet fortlöper men att underrepresenterad grupp arbetas aktivt med för att uppnå uppsatta mål utifrån DSF:s verksamhetsinriktning 2024 – 2025

DSF:s utbildningar;

kopplas ihop med förbundets pågående projekt kring utbildning med arbetsnamnet *”Utbildning – Revidering och digitalisering”*